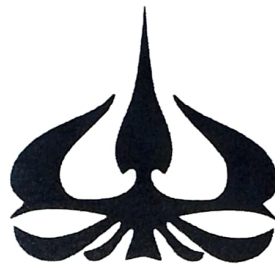


DISERTASI

**PENGARUH *INCLUSIVE LEADERSHIP*, *ETHICAL LEADERSHIP*, DAN
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TERHADAP *INNOVATIVE WORK
BEHAVIOR* YANG DIMEDIASI OLEH *KNOWLEDGE SHARING*
PADA GURU SEKOLAH SWASTA KATOLIK INDONESIA**



Diajukan oleh :

Nama: Anastasia Mariana Derita Batmomolin

NIM : 221022107009

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam

Mendapatkan Gelar Doktor Ilmu Ekonomi

PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS TRISAKTI

JAKARTA

2024



**PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
UNIVERSITAS TRISAKTI**

TANDA PENGESAHAN DISERTASI

Nama : Anastasia M D Batmomolin
NIM : 221022107009
Angkatan : 2021/2022-1
Konsentrasi : Ilmu Sumber Daya Manusia
Judul Disertasi :

*PENGARUH INCLUSIVE LEADERSHIP, ETHICAL LEADERSHIP,
DAN ORGANIZATIONAL COMMITMENT TERHADAP
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR YANG DIMEDIASI OLEH
KNOWLEDGE SHARING PADA GURU SEKOLAH SWASTA
KATOLIK DI INDONESIA.*

PANITIA PENGUJI DISERTASI

Berdasarkan hasil Ujian Akhir Disertasi Program Doktor yang dilaksanakan pada tanggal 17 Mei 2024, maka dengan ini disertasi telah disetujui oleh Tim Penguji:

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM., CIRR, CMA, CPM (Asia)</u> Ketua Tim Penguji		
<u>Prof. Dr. Bahtiar Usman, MM., CIFM, CIERM</u> Promotor		
<u>Dr. Justine Tanuwijaya, MBA., CHRMP</u> Co-Promotor		
<u>Dr. Sarfilianty Anggiani, MM., CHRMP</u> Anggota		
<u>Dr. Deasy Aseanty, SE, MM, CHRMP</u> Anggota Tim Penguji		
<u>Dr. Drs. Stefanus M.S. Sadana, M.Si</u> Penguji Luar		



**DOCTORAL PROGRAM IN ECONOMICS
UNIVERSITAS TRISAKTI**

DISSERTATION ATTESTATION MARK

Name : Anastasia M D Batmomolin

Student Identification Number (SIN) : 221022107009

Batch : 2021/2022-1

Concentration : Human Resource Science

Dissertation Title :

THE INFLUENCE OF INCLUSIVE LEADERSHIP, ETHICAL LEADERSHIP, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR MEDIATED BY KNOWLEDGE SHARING OF INDONESIAN CATHOLIC PRIVATE SCHOOL TEACHERS

DISSERTATION EXAMINATION COMMITTEE

Based on the results of the final examination of the doctoral program dissertation held on the date the May 17th, 2024 dissertation is hereby approved by the examination team:

Examiner	Signature	Date
<u>Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM.,</u> <u>CIRR, CMA, CPM (Asia)</u> Chairman of examination team		
<u>Prof. Dr. Bahtiar Usman, MM., CIFM, CIERM</u> Promotor		
<u>Dr. Justine Tanuwijaya, MBA., CHRMP</u> Co-Promotor		
<u>Dr. Sarfilianty Anggiani, MM., CHRMP</u> Member		
<u>Dr. Deasy Aseanty, SE, MM, CHRMP</u> Member		
<u>Dr. Drs. Stefanus M S Sadana, M.Si</u> External Examiner		

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Anastasia Mariana Derita Batmomolin

NIM : 220122017009

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Adalah peserta Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan.

Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang jika dalam hasil karya ilmiah saya ini terdapat unsur-unsur Plagiat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 24 Mei 2024



(Anastasia Mariana Derita Batmomolin)

ABSTRAK

Penelitian kuantitatif ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh *inclusive leadership*, *ethical leadership*, dan *organizational commitment* terhadap *innovative work behavior* yang dimediasi oleh *knowledge sharing* pada sekolah Katolik di Indonesia.

Pengumpulan data bersifat *cross-sectional* atau *one-shot* dengan menggunakan kuesioner/angket yang disebarakan secara online. Dengan memanfaatkan teknik *purposive sampling*, 29 sekolah menjadi target penelitian dan 498 orang guru sebagai responden dari Sekolah Menengah Atas (SMA) Swasta Katolik di enam Provinsi di Indonesia yaitu DKI Jakarta, Banten, Jawa Barat, Jawa Tengah, Daerah Istimewa Yogyakarta, dan Jawa Timur. Data yang telah terkumpul kemudian dianalisis menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) software AMOS 22,0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *inclusive leadership* tidak berpengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap *innovative work behavior*. *Ethical leadership*, *organizational commitment*, dan *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *innovative work behavior*. *Knowledge sharing* sukses memediasi pengaruh *organizational commitment* terhadap *innovative work behavior*.

Studi ini memberi implikasi berharga bagi pengayaan literatur terutama di bidang kepemimpinan khususnya inklusif dan etis, *organizational commitment*, manajemen pengetahuan, dan *innovative work behavior*. Untuk meningkatkan perilaku inovatif guru, manajemen sekolah dapat mempertimbangkan untuk menggunakan standar etik dalam mengangkat kepala sekolah atau mempersiapkan calon kepala sekolah. Selain itu, penting untuk memberikan penghargaan dan kompensasi kepada guru yang telah lama mengabdikan diri di sekolah serta kepada guru yang menunjukkan kreativitas, inovasi, dan memiliki komitmen tinggi dalam berbagi pengetahuan dan keterampilan.

Keyword: *Inclusive leadership*, *ethical leadership*, *organizational commitment*, *knowledge sharing*, *innovative work behavior*.

ABSTRACT

This quantitative research aims to investigate the influence of inclusive leadership, ethical leadership, and organizational commitment on innovative work behavior mediated by knowledge sharing in Catholic schools in Indonesia.

Data collection is cross-sectional or one-shot using questionnaires distributed online. By utilizing purposive sampling techniques, 29 schools were the research targets and 498 teachers were respondents from private Catholic High Schools (SMA) in six provinces in Indonesia, namely DKI Jakarta, Banten, West Java, Central Java, special region of Yogyakarta, and East Java. The collected data was analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) AMOS 22.0 software.

The research results show that inclusive leadership has no direct or indirect effect on innovative work behavior. Ethical leadership, organizational commitment, and knowledge sharing have a positive and significant effect on innovative work behavior. Knowledge sharing successfully mediates the influence of organizational commitment on innovative work behavior.

This study provides valuable implications for enriching literature, especially in the fields of inclusive and ethical leadership, organizational commitment, knowledge management, and innovative work behavior. To increase teachers' innovative behavior, school management can consider using ethical standards in appointing school principals or preparing future principals. Additionally, it is important to provide recognition and compensation to teachers who have long served at the school as well as to those who demonstrate creativity, innovation, and a high commitment to sharing knowledge and skills.

Keyword: *Inclusive leadership, ethical leadership, organizational commitment, knowledge sharing, innovative work behavior*



BERITA ACARA

Ujian Terbuka


Pada hari ini, Jum'at tanggal 17 Mei 2024, bertempat di Ruang Auditorium FEB, Gedung S Lt. 8, Kampus A Universitas Trisakti telah dilaksanakan Ujian Terbuka mahasiswa Program Doktor Ekonomi :

Nama : ANASTASIA MARIANA DERITA BATMOMOLIN
N I M : 221022107009
Konsentrasi : *Ilmu Sumber Daya Manusia*
Judul Proposal : ***Pengaruh Inclusive Leadership, Ethical Leadership, dan Organizational Commitment Terhadap Innovative Work Behavior yang Dimediasi oleh Knowledge Sharing pada Guru Sekolah Swasta Katolik Indonesia***

Demikian Berita Acara Ujian Terbuka ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Jakarta, 17 Mei 2024

Ketua Penguji.....  (Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM, CIRR, CMA, CPM)

Promotor.....  (Prof. Dr. Bahtiar Usman, M.M., CIFM, CIERM)

Co-Promotor.....  (Dr. Justine Tanuwijaya, MBA, CHRMP)

Mahasiswa yang bersangkutan.....  (Anastasia Mariana Derita Batmomolin)



DAFTAR HADIR

Ujian Terbuka

Kandidat Doktor Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti :

Nama : ANASTASIA MARIANA DERITA BATMOMOLIN
N I M : 221022107009
Konsentrasi : Ilmu Sumber Daya Manusia
Hari / Tanggal : Jum'at, 17 Mei 2024
Waktu : 09.00 wib s.d selesai
Tempat Seminar : Ruang Auditorium FEB, Gedung S Lt. 8, Kampus A Universitas Trisakti
Judul Disertasi : *Pengaruh Inclusive Leadership, Ethical Leadership, dan Organizational Commitment Terhadap Innovative Work Behavior yang Dimediasi oleh Knowledge Sharing pada Guru Sekolah Swasta Katolik Indonesia*

N I M	KANDIDAT DOKTOR	TANDA TANGAN
221022107009	Anastasia Mariana Derita Batmomolin	

Tim Penguji

NO	NAMA PENGUJI	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM, CIRR, CMA, CPM	Ketua	
2	Prof. Dr. Willy Arafah, MM, DBA, CMA	Sekretaris	
3	Prof. Dr. Bahtiar Usman, M.M., CIFM, CIERM	Promotor	
4	Dr. Justine Tanuwijaya, MBA, CHRMP	Co-Promotor	
5	Dr. Deasy Aseanty, SE, MM, CHRMP	Anggota	
6	Dr. Sarfilianty Anggiani, MM, MBA, CHRMP	Anggota	
7	Dr. Drs. Stefanus MS Sadana, M.Si	Penguji Luar	



NILAI Ujian Terbuka

Kandidat Doktor Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti :

Nama : ANASTASIA MARIANA DERITA BATMOMOLIN

N I M : 221022107009

Konsentrasi : Ilmu Sumber Daya Manusia

Hari / Tanggal : Jum'at, 17 Mei 2024

Waktu : 09.00 wib s.d selesai

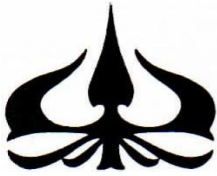
Tempat Seminar : Ruang Auditorium FEB, Gedung S Lt. 8, Kampus A Universitas Trisakti

Judul Disertasi : ***Pengaruh Inclusive Leadership, Ethical Leadership, dan Organizational Commitment Terhadap Innovative Work Behavior yang Dimediasi oleh Knowledge Sharing pada Guru Sekolah Swasta Katolik Indonesia***

N I M	KANDIDAT DOKTOR	NILAI		KETERANGAN
		ANGKA	HURUF	
221022107009	Anastasia Mariana Derita Batmomolin	93,5	A	lulus.

Tim Penguji

NO	NAMA PENGUJI	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM, CIRR, CMA, CPM	Ketua	
2	Prof. Dr. Willy Arafah, MM, DBA, CMA	Sekretaris	
3	Prof. Dr. Bahtiar Usman, M.M., CIFM, CIERM	Promotor	
4	Dr. Justine Tanuwijaya, MBA, CHRMP	Co-Promotor	
5	Dr. Deasy Aseanty, SE, MM, CHRMP	Anggota	
6	Dr. Sarfilianty Anggiani, MM, MBA, CHRMP	Anggota	
7	Dr. Drs. Stefanus MS Sadana, M.Si	Penguji Luar	



UNIVERSITAS TRISAKTI
PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Terakreditasi BAN-PT "B"

Nomor : 055/D.S3/IM/USAkti/IV/2023

Jakarta, 11 April 2023

Perihal : *Penunjukan Co Promotor Disertasi*

Lampiran : 1 (satu) berkas

Kepada yth.

Ibu

- Dr. Justine Tanuwijaya, MBA

Program Doktor Ilmu Ekonomi
Konsentrasi Manajemen SDM
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti

Dengan Hormat,

Bersama ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membimbing mahasiswa/i Program Doktor Ilmu Ekonomi Konsentrasi Manajemen SDM untuk mahasiswa/i atas nama.

Nama : **ANASTASIA MARIANA DERITA BATMOMOLIN**

Nim : **221022107009**

Dalam pelaksanaan bimbingan Disertasi, Promotor dan Co-Promotor dimohon untuk :

1. Menyelesaikan Judul Disertasi dan Melaksanakan bimbingan penyusunan Disertasi.
2. Mengisi dan menandatangani kartu konsultasi setiap kali bimbingan, minimal 5 (lima) kali sampai Disertasi disetujui.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Program Doktor Ilmu Ekonomi



Dr. Bahtiar Usman, MM
Ketua Konsentrasi

Tembusan Yth.

- Ketua Konsentrasi SDM
- Arsip