

DISERTASI

**PENGARUH PENGELOLAAN KEBERLANJUTAN DAN
DIGITALISASI TERHADAP KEUNGGULAN KOMPETITIF
PERUSAHAAN MELALUI KAPABILITAS DINAMIS**



Disusun oleh:

RIDWAN ONGKOWIDAGDO

221021905004

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Doktor Ilmu Ekonomi**

**PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
KONSENTRASI STRATEGIC MANAGEMENT
UNIVERSITAS TRISAKTI
JAKARTA
SEPTEMBER 2024**



**PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
UNIVERSITAS TRISAKTI
TANDA PENGESAHAN DISERTASI**

Nama : Ridwan Ongkowidagdo
NIM : 221021905004
Angkatan : 12 (Dua Belas)
Konsentrasi : Manajemen Strategik
Pengaruh Pengelolaan Keberlanjutan dan Digitalisasi
Judul Disertasi : terhadap Keunggulan Kompetitif Perusahaan melalui Kapabilitas Dinamis

PANITIA PENGUJI DISERTASI

Berdasarkan hasil Ujian Akhir Disertasi Program Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti, yang dilaksanakan pada tanggal 10 Oktober 2024, maka dengan ini disertasi disetujui oleh Komisi Promotor.

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM., CIRR, CMA, CPM (Ketua)		8/1 2025
Prof. Dr. Bahtiar Usman, SE., MM., CIFM, CIERM (Sekretaris)		8/1 2025
Prof. Dr. Dadan Umar Daihani, DEA (Promotor)		21/12 2024
Dr. Agustinus Sri Wahyudi, SE., MBA (Co-Promotor)		20/11-2024.
Dr. Justine Tanuwijaya, MBA, CHRMP (Anggota Tim Penguji)		6/1 2025
Dr. Deasy Aseanty, SE., MM., CHRMP (Anggota Tim Penguji)		8/1 2025
Prof. Dr. Indra Siswanti, MM. (Penguji Luar)		9/1 2025

Pengaruh Pengelolaan Keberlanjutan dan Digitalisasi terhadap Keunggulan Kompetitif
Perusahaan melalui Kapabilitas Dinamis
Ridwan Ongkowidagdo



**PROGRAM DOKTOR ILMU
EKONOMI
UNIVERSITAS TRISAKTI**

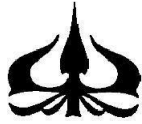
Name : Ridwan Ongkowidagdo
NIM : 221021905004
Batch : 12 (Twelve)
Concentration : Strategic Management
Dissertation Title : The Effects of Sustainability and Digitalization
Management on Firm's Competitive Advantage
mediated by Dynamic Capabilities

DISSERTATION EXAMINATION COMMITTEE

Based on the results of the Open Dissertation Examination of the Doctoral Program in Economics, Faculty of Economics and Business, Trisakti University, which was held on 10 October 2024, the dissertation has been approved by the Promoter commission.

Examiners	Signature	Date
Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM., CIRR, CMA, CPM (Head)		8/1/2025
Prof. Dr. Bahtiar Usman, SE., MM., CIFM, CIERM (Secretary)		8/1/2025
Prof. Dr. Dadan Umar Daihani, DEA (Promotor)		21/12/2024
Dr. Agustinus Sri Wahyudi, SE., MBA (Co-Promotor)		20/11/2024
Dr. Justine Tanuwijaya, MBA, CHRMP (Examiner)		6/1/2025
Dr. Deasy Aseanty, SE., MM., CHRMP (Examiner)		8/1/2025
Prof. Dr. Indra Siswanti, MM. (External Examiner)		9/1/2025

The Effects of Sustainability and Digitalization Management on Firm's Competitive Advantage mediated by Dynamic Capabilities
Ridwan Ongkowidagdo



UNIVERSITAS TRISAKTI
PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI

Sekretariat : Gedung Hendriawan Sie Lt. VI, Kampus A Universitas Trisakti
Jl. Kyai Tapa, Jakarta 11440, Telp : 56969211, 5663232, ext. 8336, Fax : 56959211

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ridwan Ongkowidagdo

NIM : 221021905004

Angkatan : XII

Konsentrasi : Strategic Management

adalah peserta Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan.

Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang jika dalam hasil karya ilmiah saya ini terdapat unsur-unsur plagiat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, September 2024



(Ridwan Ongkowidagdo)

Pengaruh Pengelolaan Keberlanjutan Dan Digitalisasi Terhadap Keunggulan Kompetitif
Perusahaan Melalui Kapabilitas Dinamis
Ridwan Ongkowidagdo

ABSTRAK

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *Sustainable Shipping Management* (SSMG) dan *Shipping Digitalization Management* (SDMG) terhadap *Competitive Advantage* perusahaan pelayaran kecil Indonesia (SCA), baik secara langsung atau dimediasi oleh *Dynamic Capability* (DC) dan/atau *Service Capability* (SC).

Penelitian ini adalah penelitian verifikatif dengan melakukan pengujian hipotesis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Populasi responden dari penelitian ini adalah perusahaan pelayaran kecil Indonesia yang terdaftar di INSA (*Indonesian National Shipowners' Association*) yang diwakili oleh pemilik, direktur atau manajer perusahaan. Penelitian ini menggunakan sampel responden. Penarikan sampel dilakukan dengan teknik *non-probability sampling* dengan metode *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 185 responden dari 170 perusahaan.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa DC dan SC memiliki peran *partial* dalam memediasi pengaruh SSMG dan SDMG terhadap SCA yang menjadi *novelty* penelitian ini. SSMG dan SDMG memiliki pengaruh terhadap DC dan SC, dimana penerapan SSMG dan SDMG terbukti membentuk DC dan SC. SDMG memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap SCA dibandingkan SSMG.

Dari penelitian ini bisa diperoleh wawasan bagi pemilik dan pengelola perusahaan pelayaran kecil Indonesia untuk berinvestasi pada SSMG dan SDMG yang terbukti memiliki pengaruh positif terhadap keunggulan kompetitif perusahaan. Hasil penelitian ini juga dapat membantu pemerintah dan badan terkait untuk merancang dan menerbitkan kebijakan dan insentif yang tepat terkait *sustainability*, digitalisasi dan dukungan pada perusahaan pelayaran kecil Indonesia.

Penelitian ini memiliki keterbatasan diantaranya belum menganalisis dampak SSMG dan SDMG terhadap kinerja finansial perusahaan, hubungan antara SSMG dan SDMG, serta sampel responden yang masih belum merata ke seluruh provinsi di Indonesia. Keterbatasan-keterbatasan ini bisa menjadi saran untuk penelitian selanjutnya. Salah satu pengembangan penelitian ini lebih lanjut bisa mengarah pada dampak insentif pemerintah untuk pengelolaan *sustainability* dan digitalisasi perusahaan pelayaran kecil terhadap kinerja dan keunggulan kompetitif perusahaan di negara berkembang.

Kata kunci : *Sustainability, Digitalization, Dynamic Capability, Service Capability, Competitive Advantage, Shipping, Indonesia*

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze the effects of Sustainable Shipping Management (SSMG) and Shipping Digitalization Management (SDMG) on Indonesia's small shipping companies' Competitive Advantage (SCA), directly or indirectly via the mediations of Dynamic Capability (DC) and/or Service Capability (SC).

The study is designed as a verificative study to test hypothesis utilizing Structural Equation Modeling (SEM). Its population is the Indonesian small shipping companies registered in INSA (Indonesian National Shipowners' Association), represented by their owners, directors or managers. It uses sample from the population, selected using non-probability sampling technique and purposive sampling method. There are data from 185 respondents and 170 companies being collected and used by this study.

The result of this study shows that DC and SC have partial roles in mediating the effects of SSMG and SDMG on SCA, the finding that becomes the novelty of this study. Both SSMG and SDMG have positive effects on DC and SC. Moreover, this study finds that the implementation of SSMG and SDMG creates DC and SC, while SDMG has more positive effect on SCA than SSMG.

The study provides insights for the owners or the top management of Indonesian small shipping companies to invest in SSMG and SDMG to build and strengthen their competitive advantages. The result of this study also calls for policies and incentives developed and created by the government and related agencies to assist the small shipping companies to implement sustainable management and conduct digital transformation.

There are several limitations of this study, such as it does not analyze the effects of SSMG and SDMG on companies' financial performance, the relationship between SSMG and SDMG, and that its respondents' samples have not represented all provinces in Indonesia. These limitations can be used as the bases for future researches. It is suggested that one area for expanding this study is to analyze the effects of government incentives for sustainable management and digital transformation on small shipping companies' financial performance and competitive advantage in developing countries.

Keywords : *Sustainability, Digitalization, Dynamic Capability, Service Capability, Competitive Advantage, Shipping, Indonesia*



NILAI Ujian Terbuka

Kandidat Doktor Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti :

Nama : **RIDWAN ONGKOWIDAGDO**

N I M : **221021905004**

Konsentrasi : Strategic Management

Hari / Tanggal : Kamis, 10 Oktober 2024

Waktu : 08.30 wib s.d selesai

Tempat Seminar : Ruang Auditorium FEB, Gedung S Lt. 8, Kampus A Universitas Trisakti

Judul Disertasi : ***Pengaruh Pengelolaan Keberlanjutan dan Digitalisasi Terhadap Keunggulan Kompetitif Perusahaan Melalui Kapabilitas Dinamis***

N I M	KANDIDAT DOKTOR	NILAI		KETERANGAN
		ANGKA	HURUF	
221021905004	Ridwan Ongkowidagdo	92,10	A	Lulus

Tim Penguji

NO	NAMA PENGUJI	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM, CIRR, CMA, CPM	Ketua	
2	Prof. Dr. Bahtiar Usman, MM, CIFM, CIERM	Sekretaris	
3	Prof. Dr. Dadan Umar Daihani, DEA	Promotor	
4	Dr. Agustinus Sri Wahyudi, SE, MBA	Co-Promotor	
5	Dr. Justine Tanuwijaya, MBA, CHRMP	Anggota	
6	Dr. Deasy Aseanty, SE, MM, CHRMP	Anggota	
7	Prof. Dr. Indra Siswanti, MM	Penguji Luar	

DISERTASI

**EFEK MEDIASI SPEED OF STRATEGIC CHANGE DAN
ORGANIZATIONAL LEARNING PADA PENGARUH
HIERARCHICAL BUREAUCRACY DAN BOTTOM-UP
LEARNING TERHADAP ORGANIZATIONAL
PERFORMANCE LEMBAGA MILITER TERITORIAL DI
INDONESIA**



Diajukan Oleh:

Nama : Andree

NIM : 222021805001

**Disertasi yang ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam
Mendapatkan Gelar Doktor Ilmu Ekonomi**

**PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
UNIVERSITAS TRISAKTI
JAKARTA
JANUARI,2025**

DISSERTATION

**THE MEDIATION EFFECT OF SPEED OF STRATEGIC
CHANGE AND ORGANIZATIONAL LEARNING ON THE
INFLUENCE OF HIERARCHICAL BUREAUCRACY AND
BOTTOM-UP LEARNING ON ORGANIZATIONAL
PERFORMANCE OF TERRITORIAL MILITARY
INSTITUTIONS IN INDONESIA**



Submitted by:

Name : Andree

NIM : 222021805001

**A dissertation written in Partial Fulfillment of the Requirements in
Get a Doctorate Degree in Economics**

DOCTORAL PROGRAM IN ECONOMICS

TRISAKTI UNIVERSITY

JAKARTA

JANUARY, 2025

**EFEK MEDIASI *SPEED OF STRATEGIC CHANGE* DAN
ORGANIZATIONAL LEARNING PADA PENGARUH
HIERARCHICAL BUREAUCRACY DAN *BOTTOM-UP*
LEARNING TERHADAP *ORGANIZATIONAL*
PERFORMANCE LEMBAGA MILITER TERITORIAL DI
INDONESIA**



Diajukan oleh :

Nama : Andree

NIM : 222021805001

Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

dalam Mendapatkan Gelar Doktor Ilmu Ekonomi

**PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
KONSENTRASI MANAJEMEN STRATEGIK
UNIVERSITAS TRISAKTI**

2025

**THE MEDIATION EFFECT OF SPEED OF STRATEGIC
CHANGE AND ORGANIZATIONAL LEARNING ON THE
INFLUENCE OF HIERARCHICAL BUREAUCRACY AND
BOTTOM-UP LEARNING ON ORGANIZATIONAL
PERFORMANCE OF TERRITORIAL MILITARY
INSTITUTIONS IN INDONESIA**



Submitted by:

Name : Andree

NIM : 222021805001

**A dissertation written in Partial Fulfillment of the Requirements in
Get a Doctorate Degree in Economics**

DOCTORAL PROGRAM IN ECONOMICS

TRISAKTI UNIVERSITY

JAKARTA

JANUARY, 2025

**THE MEDIATION EFFECT OF SPEED OF STRATEGIC
CHANGE AND ORGANIZATIONAL LEARNING ON THE
INFLUENCE OF HIERARCHICAL BUREAUCRACY AND
BOTTOM-UP LEARNING ON ORGANIZATIONAL
PERFORMANCE OF TERRITORIAL MILITARY
INSTITUTIONS IN INDONESIA**



Submitted by:

Name : Andree

NIM : 222021805001

**A dissertation written in Partial Fulfillment of the Requirements in
Get a Doctorate Degree in Economics**

DOCTORAL PROGRAM IN ECONOMICS

TRISAKTI UNIVERSITY

JAKARTA

JANUARY, 2025



**PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
UNIVERSITAS TRISAKTI**

TANDA PENGESAHAN DISERTASI

Nama : Andree
NIM : 222021805001
Angkatan : 10
Konsentrasi : *Strategic Management*

Judul Disertasi : Efek Mediasi Speed Of Strategic Change dan Organizational Learning pada Pengaruh Hierarchical Bureaucracy dan Bottom-Up Learning terhadap Organizational Performance Lembaga Militer Teritorial di Indonesia

PANITIA PENGUJI DISERTASI

Berdasarkan hasil Ujian Terbuka Disertasi Program Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti, yang dilaksanakan pada tanggal 06 Januari 2025, maka dengan ini Disertasi telah disetujui oleh Komisi Promotor.

PENGUJI	TANDA TANGAN	TANGGAL
<u>Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM, CIRR., CMA., CPM (Asia)</u> Ketua Penguji		30/01 2025
<u>Prof. Dr. Willy Arafah, MM., DBA., CMA</u> Promotor		23/01 2025
<u>Dr. Syafri, MS</u> Co-Promotor		24/01 2025
<u>Prof. Dr. Asep Hermawan, M.Sc</u> Anggota		24/01 2025
<u>Dr. Justine Tanuwijaya, MBA, CHRMP</u> Anggota		24/01 2025
<u>Dr. Dra. Dita Oki Berliyanti, MM., CHRMP</u> Anggota		24/01 2025
<u>Prof. Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE., MM</u> Penguji Luar		24/01 2025



DISSERTATION ATTESTATION MARK

Name : Andree
 NIM : 222021805001
 Batch : 10
 Concentration : *Strategic Management*
 Dissertation Title : *The Mediating Effect of Speed of Strategic Change and Organizational Learning on the Influence of Hierarchical Bureaucracy and Bottom-Up Learning on Organizational Performance of Territorial Military Institutions in Indonesia*

DISSERTATION EXAMINATION COMMITTEE

Based on the results of the Open Dissertation Examination of the Doctoral Program in Economics, Faculty of Economics and Business, Trisakti University, which was held on January, 16th, 2025, the dissertation has been approved by the Promoter commission.

Examiner	Signature	Date
<u>Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM., CIRR., CMA., CPM(Asia)</u> (Head)		30/01/2025
<u>Prof. Dr. Willy Arafah, MM., DBA., CMA</u> (Promoter)		23/01-25/01
<u>Dr. Syafri, MS</u> (Co-Promoter)		24/01/2025
<u>Prof. Dr. Asep Hermawan, M.Sc</u> (Examiner)		24/01/2025
<u>Dr. Justine Tanuwijaya, MBA, CHRMP</u> (Examiner)		30/01/2025
<u>Dr. Dra. Dita Oki Berliyanti, MM., CHRMP</u> (Examiner)		24/01/2025
<u>Prof. Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE., MM</u> (External Examiner)		24/01/2025



UNIVERSITAS TRISAKTI

PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI

Sekretariat : Gedung Hendriawan Sie Lt. VI, Kampus A Universitas Trisakti
Jl. Kyai Tapa, Jakarta 11440, Telp : 56969211, 5663232, ext. 8336, Fax : 56959211

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andree
NIM : 222021805001
Program Studi : Doktor Ilmu Ekonomi
Konsentrasi : Manajemen Strategik

adalah peserta Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti, menyatakan dengan sesungguhnya bahwa **disertasi** yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan.

Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang jika dalam hasil karya ilmiah saya ini terdapat unsur-unsur plagiat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 01 Januari 2025



Andree

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efek mediasi dari dua variabel, yaitu kecepatan perubahan strategis (*speed of strategic change*) dan pembelajaran organisasi (*organizational learning*), terhadap pengaruh birokrasi hierarkis (*hierarchical bureaucracy*) dan pembelajaran dari bawah ke atas (*bottom-up learning*) terhadap kinerja organisasi (*organizational performance*) di lembaga militer teritorial di Indonesia.

Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sensus *cross sectional* melalui penyebaran kuesioner terhadap populasi responden yang terdiri dari lima puluh perwira tinggi Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat (TNI AD), yang meliputi 15 orang Panglima Komando Daerah Militer (Pangdam) dan 35 orang Komandan Komando Resor Militer (Danrem) tipe A. Hasil kuesioner dianalisis dengan menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *speed of strategic change* dan *organizational learning* memainkan peran substansial sebagai mediator penuh dalam hubungan antara birokrasi hierarkis serta pembelajaran *bottom-up* terhadap kinerja organisasi. Peran kedua mediator menghadirkan efek tidak langsung yang signifikan, baik pada pengaruh *hierarchical bureaucracy* terhadap kinerja organisasi maupun pada pengaruh *bottom-up learning* terhadap *organizational performance*. Tanpa mediator, baik pembelajaran *bottom-up* maupun birokrasi hierarkis tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi.

Penelitian ini menyajikan kebaruan mengenai pengaruh langsung dan tidak langsung dari *hierarchical bureaucracy* dan pembelajaran *bottom-up* terhadap performa organisasi. Peran mediasi *organizational learning* dan *speed of strategic change* mampu mengintegrasikan fleksibilitas dan adaptasi sehingga dapat memodifikasi dampak yang dihasilkan oleh struktur birokrasi dan pembelajaran *bottom-up*. Implikasi dari penelitian ini menunjukkan pentingnya peran faktor mediasi dalam mengoptimalkan pengaruh struktur organisasi dan proses pembelajaran terhadap kinerja, khususnya pada institusi militer

Kata Kunci: Kecepatan Perubahan Strategis, Pembelajaran Organisasi, Birokrasi Hierarkis, Pembelajaran *Bottom-Up*, Kinerja Organisasi, Lembaga Militer, Militer Indonesia.

ABSTRACT

This study aims to analyze the mediating effects of speed of strategic change and organizational learning on the relationship between hierarchical bureaucracy and bottom-up learning with organizational performance in Indonesia's territorial military institutions.

The research adopts a quantitative approach using a cross-sectional census technique, in which questionnaires were distributed to fifty senior officers of the Indonesian Army (TNI AD), comprising fifteen Regional Military Commanders (Pangdam) and thirty-five Type-A Military Resort Commanders (Danrem). The collected data were analyzed using the Partial Least Squares (PLS) method.

The findings reveal that speed of strategic change and organizational learning function as full mediators in the relationship between hierarchical bureaucracy and bottom-up learning with organizational performance. These mediators exert significant indirect effects on both hierarchical bureaucracy and bottom-up learning in shaping organizational performance. Notably, in the absence of these mediators, neither hierarchical bureaucracy nor bottom-up learning demonstrates a significant direct effect on organizational performance.

This study contributes to the literature by examining both the direct and indirect effects of hierarchical bureaucracy and bottom-up learning on organizational performance. The mediating roles of organizational learning and speed of strategic change enhance flexibility and adaptability, modifying the impact of bureaucratic structures and bottom-up learning mechanisms. The practical implications underscore the critical role of mediating factors in optimizing the influence of organizational structures and learning processes on performance, particularly within military institutions.

Keywords: *Speed of Strategic Change, Organizational Learning, Hierarchical Bureaucracy, Bottom-Up Learning, Organizational Performance, Military Institutions, Indonesian Military.*



NILAI Ujian Terbuka

Kandidat Doktor Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti :

Nama : **ANDREE**
N I M : **222021805001**
Konsentrasi : Strategic Management
Hari / Tanggal : Senin, 6 Januari 2025
Waktu : 09.00 wib s.d selesai
Tempat Seminar : Ruang Auditorium FEB, Gedung S Lt. 8, Kampus A Universitas Trisakti
Judul Disertasi : ***Efek Mediasi Speed of Strategic Change dan Organizational Learning pada Pengaruh Hierarchical Bureaucracy dan Bottom-Up Learning terhadap Organizational Performance Lembaga Militer Teritorial di Indonesia***

N I M	KANDIDAT DOKTOR	NILAI		KETERANGAN
		ANGKA	HURUF	
222021805001	Andree	87,14	A-	Lulus Sangat memuaskan

Tim Penguji

NO	NAMA PENGUJI	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM, CIRR, CMA, CPM	Ketua	
2	Prof. Dr. Willy Arafah, MM, DBA, CMA	Promotor	
3	Dr. Syafri, MS	Co-Promotor	
4	Prof. Dr. Asep Hermawan, M.Sc	Anggota	
5	Dr. Justine Tanuwijaya, MBA, CHRMP	Anggota	
6	Dr. Dra. Dita Oki Berliyanti, M.M, CHRMP	Anggota	
7	Prof. Dr. Ahmad Badawi Saluy, SE., MM	Penguji Luar	

DISERTASI

PENGARUH *AGILE LEADERSHIP*, *ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN *DYNAMIC CAPABILITIES* TERHADAP *ORGANIZATION AGILITY* DENGAN *INNOVATION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR OTOMOTIF DI KAWASAN INDUSTRI BEKASI



Diajukan oleh:

NAMA : DWI ASTUTI

NIM : 221022115008

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian dari Persyaratan
dalam Mendapatkan Gelar Doktor Ilmu Ekonomi**

PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI

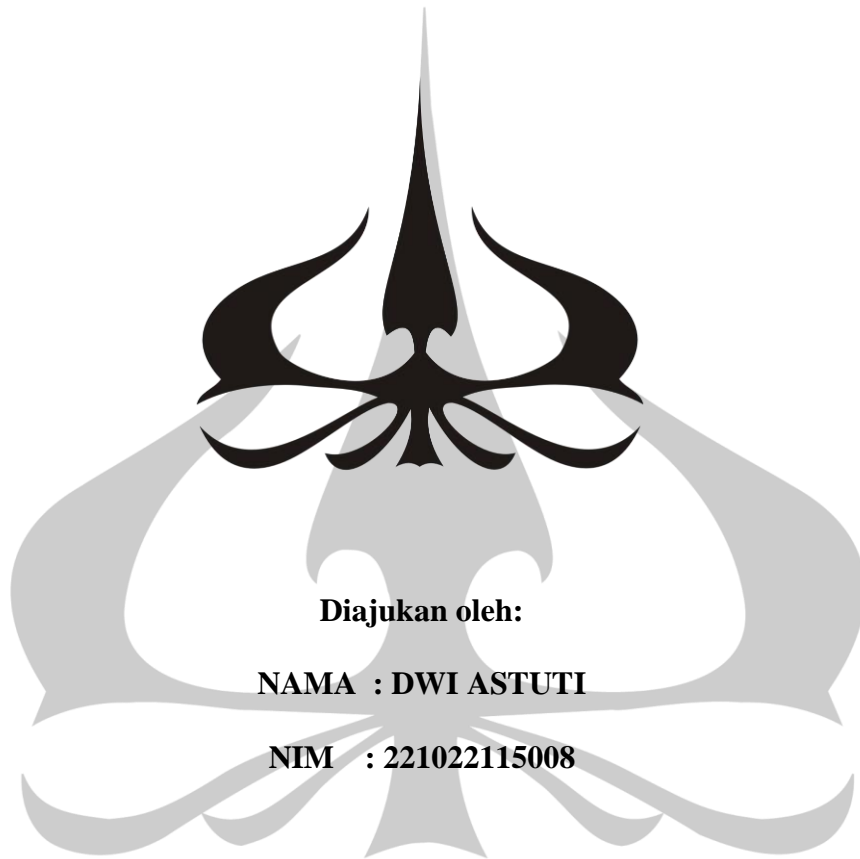
UNIVERSITAS TRISAKTI

JAKARTA

DESEMBER, 2024

DISERTASI

**PENGARUH *AGILE LEADERSHIP*, *ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN
DYNAMIC CAPABILITIES TERHADAP *ORGANIZATION AGILITY*
DENGAN *INNOVATION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PERUSAHAAN MANUFAKTUR OTOMOTIF DI KAWASAN
INDUSTRI BEKASI**



Diajukan oleh:

NAMA : DWI ASTUTI

NIM : 221022115008

**Disertasi yang Ditulis untuk Memenuhi Sebagian dari Persyaratan
dalam Mendapatkan Gelar Doktor Ilmu Ekonomi**

**PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI
UNIVERSITAS TRISAKTI
JAKARTA
DESEMBER, 2024**

*Pengaruh Agile Leadership, Organizational Culture Dan Dynamic Capabilities Terhadap Organization Agility Dengan
Innovation Sebagai Variabel Mediasi Pada Perusahaan Manufaktur Otomotif Di Kawasan Industri Bekasi*

DWI ASTUTI



PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI UNIVERSITAS TRISAKTI

TANDA PENGESAHAN DISERTASI

Nama : Dwi Astuti
NIM : 221022115008
Angkatan : 16
Konsentrasi : *Strategic Management*
Judul Disertasi : Pengaruh Agile Leadership, Organizational Culture dan Dynamic Capabilities terhadap Organization Agility dengan Innovation sebagai Variabel Mediasi Pada Perusahaan Manufaktur Otomotif di Kawasan Industri Bekasi

PANITIA PENGUJI DISERTASI

Berdasarkan hasil Ujian Terbuka Disertasi Program Doktor Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti, yang dilaksanakan pada tanggal 16 Desember 2024, maka dengan ini Disertasi telah disetujui oleh Komisi Promotor.

PENGUJI	TANDA TANGAN	TANGGAL
<u>Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM., CIRR., CMA., CPM (Asia)</u> Ketua Penguji		24/1/2025
<u>Prof. Dr. Bahtiar Usman, MM., CIFM., CIERM</u> Sekretaris		24/01/2025
<u>Prof. Dr. S. Pantja Djati, MSi., MA</u> Promotor		10/1/2025
<u>Dr. Wahyuningsih, ME., MPhil., CRP., CPSCM</u> Co-Promotor		24/01/2024
<u>Dr. Husna Leila Yusran, MM., CMA., CPM(Asia)</u> Anggota		24/01/2024
<u>Dr. Justine Tanuwijaya, MBA., CHRMP</u> Anggota		16/01/2024
<u>Prof. Dr. Ir. Dadan Umar Daihani, DEA</u> Penguji Luar		31/01/2025



UNIVERSITAS TRISAKTI

PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI UNIVERSITAS TRISAKTI

DISSERTATION ATTESTATION MARK

Name : Dwi Astuti
NIM : 221022115008
Batch : 16
Concentration : *Strategic Management*
Dissertation Title : *The Influence of Agile Leadership, Organizational Culture and Dynamic Capabilities on Organizational Agility with Innovation as a Mediating Variable in Automotive Manufacturing Companies in the Bekasi Industrial Area*

DISSERTATION EXAMINATION COMMITTEE

Based on the results of the Open Dissertation Examination of the Doctoral Program in Economics, Faculty of Economics and Business, Trisakti University, which was held on December, 16th, 2024, the dissertation has been approved by the Promoter commission.

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM., CIRR., CMA., CPM(Asia)</u> (Head)		24/01 2025
<u>Prof. Dr. Bahtiar Usman, MM., CIFM., CIERM</u> (Secretary)		24/01 2025
<u>Prof. Dr. S. Pantja Djati, MSi., MA</u> (Promoter)		10/1/2025
<u>Dr. Wahyuningsih, ME., MPhil., CRP., CPSCM</u> (Co-Promoter)		24/01 2025
<u>Dr. Husna Leila Yusran, MM., CMA., CPM(Asia)</u> (Examiner)		24/01 2025
<u>Dr. Justine Tanuwijaya, MBA., CHRMP</u> (Examiner)		16/01 2025
<u>Prof. Dr. Ir. Dadan Umar Daihani, DEA</u> (External Examiner)		31/01 2025



UNIVERSITAS TRISAKTI

PROGRAM DOKTOR ILMU EKONOMI

Sekretariat : Gedung Hendriawan Sie Lt. VI, Kampus A Universitas Trisakti
Jl. Kyai Tapa, Jakarta 11440, Telp : 56969211, 5663232, ext. 8336, Fax : 56959211

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dwi Astuti
NIM : 221022115008
Program Studi : Doktor Ilmu Ekonomi
Konsentrasi : Manajemen Strategik

Adalah peserta Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada Program doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan.

Saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang jika dalam hasil karya ilmiah saya ini terdapat unsur-unsur Plagiat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 16 Desember 2024



Dwi Astuti

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh *agile leadership*, *Organizational Culture* dan *Dynamic Capabilities* terhadap *organization agility* dengan *innovation* sebagai variabel mediasi pada perusahaan manufaktur otomotif di kawasan industri Bekasi

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Berdasarkan perhitungan Hair Sampling yaitu 5 kali 73 indikator, maka diketahui jumlah sampel adalah 365 responden yang merupakan pimpinan middle dan top manajemen dengan kuesioner yang dibagikan kepada responden yaitu sebanyak 370 kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode SEM-PLS (Structural Equation Model-Partial Least Squares) dengan software SmartPLS 3.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *agile leadership* memiliki pengaruh positif terhadap *organization agility*. *Organization culture* juga terbukti berpengaruh positif terhadap *organization agility*. Namun, tidak ditemukan pengaruh signifikan dari *dynamic capabilities* terhadap *organization agility*. *Innovation* berperan positif dalam meningkatkan *organization agility*. *Agile leadership* berpengaruh langsung terhadap *innovation*. *Dynamic capabilities* memiliki dampak positif terhadap *innovation*, begitu pula dengan *organization culture* berpengaruh terhadap *innovation*. Selain itu, *agile leadership* dan *organization culture* juga mempengaruhi *organization agility* melalui *innovation*. *dynamic capabilities* pun berpengaruh positif terhadap melalui *innovation*.

Implikasi penelitian ini adalah Kepemimpinan yang gesit dan budaya organisasi yang mendukung memainkan peran penting dalam meningkatkan kelincahan dan inovasi di sektor manufaktur. Manajemen harus mendorong *agile leadership* dengan mempercepat proses pengambilan keputusan, meningkatkan fleksibilitas, dan mendorong kolaborasi, serta membangun budaya yang adaptif dan kolaboratif. Meskipun *dynamic capabilities* tidak secara langsung meningkatkan kelincahan, mereka tetap penting untuk mendukung inovasi dan adaptabilitas. Inovasi yang berkelanjutan dalam produk, proses, dan teknologi harus didorong melalui budaya yang mempromosikan kreativitas dan pembelajaran dari kegagalan. Dengan berinvestasi dalam pengembangan kemampuan dinamis dan teknologi baru, perusahaan dapat terus menjaga daya saing dan responsivitas di pasar yang dinamis.

Kata kunci : *Agile leadership, Organization Agility, Organizational Culture Dynamic Capabilities, Innovation.*

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of agile leadership, Organizational Culture and Dynamic Capability on Organization agility with Innovation as a mediating variable in automotive manufacturing companies in the Bekasi industrial area.

The research method used in this study is quantitative research. Based on the Hair Sampling calculation, which is 5 times 73 indicators, it is known that the number of samples is 365 respondents who are middle and top management leaders with questionnaires distributed to respondents, namely 370 questionnaires. Data analysis in this study used the SEM-PLS (Structural Equation Model-Partial Least Squares) method with SmartPLS 3 software.

The results of this study indicate that agile leadership has a positive influence on Organization agility. Organizational Culture has also been shown to have a positive effect on Organization agility. However, no significant effect was found from dynamic capabilities on Organization agility. Innovation plays a positive role in increasing Organization agility. Agile leadership has a direct effect on innovation. Dynamic capabilities have a positive impact on innovation, as well as Organizational Culture has an effect on innovation. In addition, agile leadership and Organizational Culture also affect Organization agility through innovation. Dynamic capabilities also have a positive effect on Organization agility through innovation.

The implication of this study is that agile leadership and a supportive Organizational Culture play an important role in enhancing Agility and innovation in the manufacturing sector. Management should encourage agile leadership by accelerating decision-making processes, improving transcription, and encouraging collaboration, as well as building an adaptive and collaborative culture. Although dynamic capabilities do not directly increase Agility, they are still important to support innovation and adaptability. Continuous innovation in products, processes, and technologies must be driven through a culture that encourages creativity and learning from failure. By investing in the development of dynamic capabilities and new technologies, companies can continue to maintain competitiveness and responsibility in a dynamic market.

Keywords : Agile leadership, Organization agility, Organizational Culture Dynamic Capabilities, Innovation.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas berkat dan karunia Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan Disertasi ini dengan judul “**Pengaruh *Agile leadership*, *Organizational Culture* dan *Dynamic Capabilities* terhadap *Organization agility* dengan *Innovation* sebagai Variabel mediasi pada perusahaan Manufaktur otomotif di Kawasan Industri Bekasi**” yang disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada Promotor, **Prof. Dr. S. Pantja Djati, M.Si., M.A.**, dan Co-Promotor, **Dr. Wahyuningsih, M.E., Mphil, CRP, CPSM** yang telah membimbing, memberikan motivasi dan inspirasi sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan disertasi ini dengan sebaik-baiknya. Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya yang ditujukan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Kadarsah Suryadi, DEA. selaku Rektor Universitas Trisakti.
2. Ibu Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM., CIRR., CMA., CPM (Asia), selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti.
3. Bapak Prof. Dr. Tulus Tambunan, MA selaku Ketua Program Studi Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti.
4. Bapak Prof. Dr. Willy Arafah., M.M., DBA., CMA., selaku Ketua Konsentrasi Program Doktor Manajemen Strategik Universitas Trisakti yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menjalani sidang terbuka.

5. Bapak Prof. Dr. Bahtiar Usman, MM, CIFM, CIERM selaku sekretaris Konsentrasi Program Doktor Manajemen Strategik Universitas Trisakti.
6. Ibu Dr. Husna Leila Yusran, MM., CMA, CPM, selaku dosen penguji yang telah memberikan koreksi, saran dan masukan agar disertasi ini dapat menjadi lebih baik dan berkualitas.
7. Ibu Dr. Justine Tanuwijaya, MBA., CHRMP. selaku dosen penguji yang telah memberikan koreksi, saran dan masukan agar disertasi ini dapat menjadi lebih baik dan berkualitas.
8. Bapak Prof Dr. Ir. Dadan Umar Daihani, DEA. selaku dosen penguji Luar yang telah memberikan koreksi, saran dan masukan agar disertasi ini dapat menjadi lebih baik dan berkualitas.
9. Seluruh Dosen Program Doktor Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti, atas segala ilmu, pengalaman dan motivasi yang diberikan kepada penulis selama melaksanakan perkuliahan.
10. Seluruh Staf Administrasi Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti yang telah banyak membantu penulis dalam setiap urusan administrasi perkuliahan.
11. Seluruh rekan-rekan mahasiswa Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti, secara khusus rekan-rekan Angkatan XV Bu Eva, Mba Dian Hasanah, Pak Yohanis, Pak Rizaldi, Pak Guntur, Pak Sena, Bu Ais, Bu Nadia, Pak Ony, Bu Lely, XVI atas bantuan, dukungan, kerjasama dan kebersamaannya selama melaksanakan perkuliahan.

12. Secara khusus penulis menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada kedua orang tua dan adiku Desy Fitriana, suami atas perhatian, kesabaran dan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan ini dengan baik, serta kepada anak-anakku terkasih; Al Ghazali Ichiro Ananda Reza, Gibran Khairul Kenji Falahuddin dan Azzam Akihiro Saguna Amrullah yang menjadi inspirasi dan penyemangat penulis untuk terus termotivasi menyelesaikan studi.
13. Seluruh responden, narasumber dan pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan disertasi ini

Hasil penelitian ini dirasakan jauh dari kesempurnaan, hal ini semata-mata karena keterbatasan dalam memahami Strategic Management sebagai bidang studi yang baru didalami, peneliti berharap saran dan arahan sehingga disertasi ini layak untuk dilanjutkan ke tahap berikutnya. Semoga disertasi ini dapat bermanfaat sebagai salah satu sumbangan pengembangan ilmu, khususnya yang berkaitan dengan ilmu di bidang stratejik manajemen.

Jakarta, November 2024



Dwi Astuti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN KOMISI PROMOTOR	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	20
1.2.1 Identifikasi Masalah	20
1.2.2 Perumusan Masalah.....	21
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	22
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	22
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	23
1.4 Signifikansi Penelitian.....	25
1.5 Sistematika Penelitian.....	25
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	27
2.1.1 <i>Theory Resource Based View</i>	27
2.1.2 Pengertian <i>Agile leadership</i>	29
2.1.3 Pengertian <i>Organizational Culture</i>	32
2.1.4 Pengertian <i>Dynamic Capabilities</i>	36
2.1.5 Pengertian <i>Organizationl Agility</i>	39
2.1.6 Pengertian <i>Innovation</i>	41

2.2	Penelitian Terdahulu.....	43
2.3	Kerangka Konseptual	56
2.4	Pengembangan Hipotesis.....	59
2.4.1	Pengaruh <i>Agile leadership</i> terhadap <i>Organization agility</i>	59
2.4.2	Pengaruh <i>Organizational Culture</i> terhadap <i>Organization agility</i>	61
2.4.3	Pengaruh <i>Dynamic Capabilities</i> terhadap <i>Organization agility</i>	64
2.4.4	Pengaruh <i>Innovation</i> terhadap <i>Organization agility</i>	66
2.4.5	Pengaruh <i>Agile leadership</i> terhadap <i>Innovation</i>	69
2.4.6	Pengaruh <i>Organizational Culture</i> terhadap <i>Innovation</i>	72
2.4.7	Pengaruh <i>Dynamic Capabilities</i> terhadap <i>Innovation</i>	74
2.4.8	Pengaruh <i>Agile leadership</i> terhadap <i>Organization Agility</i> melalui Mediasi <i>Innovation</i>	78
2.4.9	Pengaruh <i>Organizational Culture</i> terhadap <i>Organization agility</i> melalui mediasi <i>Innovation</i>	80
2.4.10	Pengaruh <i>Dynamic Capabilities</i> terhadap <i>Organization agility</i> melalui Mediasi <i>Innovation</i>	83

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian	87
3.2	Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya.....	88
3.2.1	Definisi Operasional <i>Organization agility</i>	88
3.2.2	Definisi Operasional <i>Agile leadership</i>	90
3.2.3	Definisi Operasional <i>Organizational Culture</i>	93
3.2.4	Definisi Operasional <i>Dynamic Capabilities</i>	93
3.2.5	Definisi Operasional <i>Innovation</i>	94
3.2.6	Pengukuran Variabel	95
3.3	Metode Pengumpulan Data	96
3.3.1	Populasi	97
3.3.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	96

3.4	Metode Analisis Data	98
3.4.1	Uji Analisis <i>Outer Model</i>	98
3.4.2	Uji Analisis <i>Inner Model</i>	100
3.5	Uji Hipotesis	101
3.6	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	102

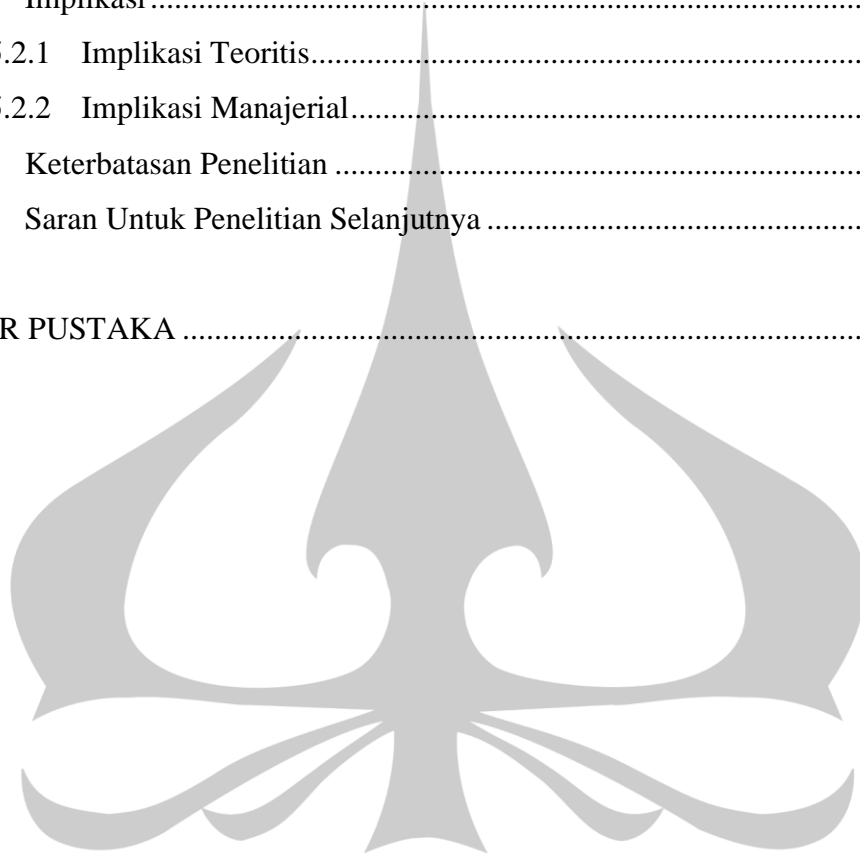
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Karakteristik Responden.....	104
4.2	Statistik Deskriptif.....	110
4.2.1	<i>Agile leadership</i>	111
4.2.2	<i>Organizational Culture</i>	116
4.2.3	<i>Dynamic Capabilities</i>	120
4.2.4	<i>Innovation</i>	123
4.2.5	<i>Organization agility</i>	127
4.3	Pengujian Hipotesis dengan <i>Partial Least Square (PLS)</i>	132
4.3.1	Tahap Pengujian <i>Outer Model</i>	133
4.3.2	Tahap Analisis <i>Inner Model</i>	138
4.4	Pembahasan Analisis Hasil Pengaruh Langsung	147
4.4.1	Pengaruh <i>Agile leadership</i> terhadap <i>Organization agility</i>	145
4.4.2	Pengaruh <i>Organizational Culture</i> terhadap <i>Organization agility</i>	152
4.4.3	Pengaruh <i>Dynamic Capabilities</i> terhadap <i>Organization agility</i>	156
4.4.4	Pengaruh <i>Innovation</i> terhadap <i>Organization agility</i>	161
4.4.5	Pengaruh <i>Agile leadership</i> terhadap <i>Innovation</i>	166
4.4.6	Pengaruh <i>Organizational Culture</i> terhadap <i>Innovation</i>	171
4.4.7	Pengaruh <i>Dynamic Capabilities</i> terhadap <i>Innovation</i>	176
4.5	Pembahasan Analisis Hasil Pengaruh Tidak langsung.....	182
4.5.5	Pengaruh <i>Agile leadership</i> terhadap <i>Organization</i> <i>Agility Melalui Innovation</i>	182
4.5.6	Pengaruh <i>Organizational Culture</i> Terhadap	

<i>Organization agility Melalui Innovation</i>	186
4.5.7 Pengaruh <i>Dynamic Capabilities</i> Terhadap	
<i>Organization agility Melalui Innovation</i>	193

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN PENELITIAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan.....	202
5.2 Implikasi.....	207
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	207
5.2.2 Implikasi Manajerial.....	206
5.3 Keterbatasan Penelitian	204
5.4 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	212
DAFTAR PUSTAKA	213

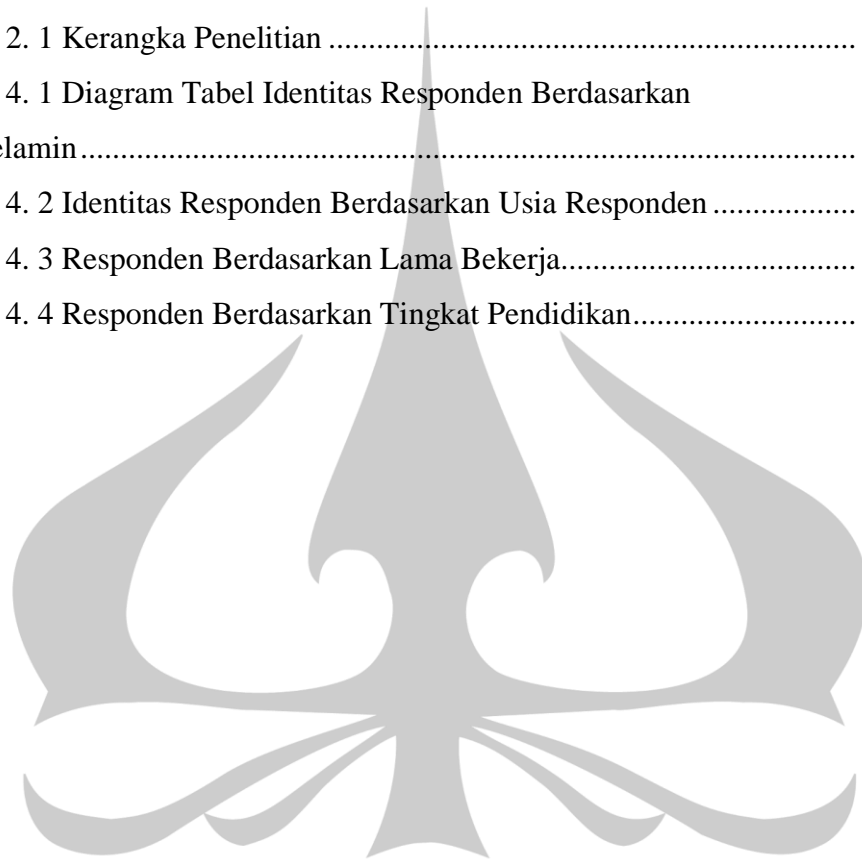


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1	Variabel <i>Organization agility</i> dan Pengukurannya	88
Tabel 3.2	Variabel <i>Agile leadership</i> dan Pengukurannya.....	89
Tabel 3.3	Variabel <i>Organizational Culture</i> dan Pengukurannya	91
Tabel 3.4	Variabel <i>Innovation</i> dan Pengukurannya.....	92
Tabel 3.5	Variabel <i>Innovation</i> dan Pengukurannya.....	93
Tabel 3.6	Skala Likert.....	94
Tabel 4.1	Tabel Identitas Responden Berdasarkan <i>Gender</i>	102
Tabel 4.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia Responden.....	103
Tabel 4.3	Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	104
Tabel 4.4	Identitas Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan ..	105
Tabel 4.5	Identitas Responden Berdasarkan Jabatan	107
Tabel 4.6	Statistika Deskriptif Variabel <i>Agile leadership</i>	108
Tabel 4.7	Statistika Deskriptif Variabel <i>Organizational Culture</i>	113
Tabel 4.8	Statistika Deskriptif Variabel <i>Dynamic Capabilities</i>	117
Tabel 4.9	Statistika Deskriptif Variabel <i>Innovation</i>	121
Tabel 4.10	Statistika Deskriptif Variabel <i>Organization Agility</i>	125
Tabel 4.11	Hasil pengujian Discriminant Validity <i>Agile leadership</i>	131
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Discriminant Validity <i>Organizational Culture</i>	132
Tabel 4.13	Hasil pengujian Discriminant Validity <i>Dynamic Capabilities</i> ...	133
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Discriminant Validity <i>Organization Agility</i>	139
Tabel 4.15	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity Innovation</i>	134
Tabel 4.16	Hasil AVE Variabel Laten	136
Tabel 4.17	Hasil <i>Composite Reliability</i>	136
Tabel 4.18	Koefisien Determinasi	137
Tabel 4.19	Hasil Path Coefficient	139
Tabel 4.20	Hasil Pengaruh Tidak Langsung	142

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Pertumbuhan Industri Manufaktur Otomotif Skala Menengah dan Besar (Q to Q dan Y on Y) Tahun 2020-2024.....	3
Gambar 1.2	Databook Permasalahan Yang Terjadi Dalam Industri Manufaktur Otomotif	5
Gambar 1.3	Hasil Penelitian <i>Organization agility</i>	8
Gambar 1.4	Wawasan yang Anda Butuhkan Tentang Transformasi Dan Pentingnya Budaya.....	9
Gambar 2.1	Kerangka Penelitian	57
Gambar 4.1	Diagram Tabel Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	103
Gambar 4.2	Identitas Responden Berdasarkan Usia Responden	104
Gambar 4.3	Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	105
Gambar 4.4	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	106



DAFTAR LAMPIRAN

- Lamp 1. Kuesioner Penelitian
- Lamp 2. Karakteristik Responden.....
- Lamp 3. Indikator /pernyataan responden
- Lamp 4. Olah Data PLS
- Lamp 5. Artikel Internasional /Nasional
- Lamp 6 . Hasil Plagiarism





NILAI Ujian Terbuka

Kandidat Doktor Program Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Trisakti :

Nama : **DWI ASTUTI**
N I M : **221022115008**
Konsentrasi : Strategic Management
Hari / Tanggal : Senin, 16 Desember 2024
Waktu : 10.00 wib s.d selesai
Tempat Seminar : Ruang Auditorium FEB, Gedung S Lt. 8, Kampus A Universitas Trisakti
Judul Disertasi : ***Pengaruh Agile Leadership, Organizational Culture dan Dynamic Capabilities terhadap Organization Agility dengan Innovation sebagai Variable Mediasi pada Perusahaan Manufaktur Otomotif di Kawasan Industri Bekasi***

N I M	KANDIDAT DOKTOR	NILAI		KETERANGAN
		ANGKA	HURUF	
221022115008	Dwi Astuti	91,35	A	lulus

Tim Penguji

NO	NAMA PENGUJI	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Prof. Dr. Yolanda Masnita Siagian, MM, CIRR, CMA, CPM	Ketua	
2	Prof. Dr. Bahtiar Usman, MM, CIFM, CIERM	Sekretaris	
3	Prof. Dr. S. Pantja Djati, MSi., MA.	Promotor	
4	Dr. Wahyuningsih, ME., MPhil., CRP., CPSCM	Co-Promotor	
5	Dr. Husna Leila Yusran, MM, CMA, CPM	Anggota	
6	Dr. Justine Tanuwijaya, MBA, CHRMP	Anggota	
7	Prof. Dr. Dadan Umar Daihani, DEA	Penguji Luar	